

探索创新 非同凡想

晟通集团 2026 届全球接班人计划

我们为你提供的，不仅是一份工作，更是一个释放创造力、实现自我价值的舞台；不是一条按部就班的跑道，而是一片由你定义方向、尽情驰骋的成长型赛道。我们不要“打工人”，我们要的是并肩前行的“创造者”，和团队一起探索行业新可能，用创意与实力重新定义行业的未来！

一、“十年接班计划”：与志同道合者，共赴一场长期主义的远征

晟通“十年接班人梯队计划”，不仅是一项集团最重要的人才战略，更是一场与你共同成长的远征。我们愿以十年为期，助力优秀青年从专业精英到团队核心，乃至未来领袖的跨越。

在这里，你将获得：

高速成长通道：深入企业文化战略与核心项目，在实战中积累稀缺经验，磨练你引领行业的竞争力。
长期价值共鸣：我们注重你的付出与成长，也看重你与公司价值观的同频共振。在这里，卓越的贡献将获得可持续的回报，让个人的深度成长与企业的长远发展相互成就。

二、绿色可持续发展赛道：你做的事，正在改变世界

二十余年专注研发与创新，我们聚焦于与家国民生紧密相连的两大蓝海赛道：

全球领先双零铝箔：站在被誉为铝加工技术皇冠的基础上，你参与的每一项工作，都在推动铝箔替代塑料的绿色进程，守护千家万户的食品安全。

全球领先建筑铝模：致力于建筑工业的可持续发展，你的每一分努力，都以 100% 循环再生科技重塑建筑、人居与自然的深度融合，交付真正绿色、低碳的美好未来。

在这里，你站上的，是领先行业的平台。你眼中的“小事”，正是推动行业向前的一大步。

三、拒绝零起点消耗，起点即高点

你不必从零摸索徘徊，我们已为你铺就更快、更稳的成长路径：

以全球领先技术为起点：依托铸轧铝箔、第七代铝模等多项核心专利，你将从技术高地上出发，参与甚至引领行业的未来变革。

资源为你倾斜：内外部专家赋能，我们鼓励你“试错碰壁”——让你的主动探索，听得见回响。

四、加入奋斗者的共鸣场，实干，才是真正的“通行证”

在这里，你拥抱的是简单真诚的协作，无需应对复杂纠结的人际关系。

平等透明的同学文化：彼此以“同学”相称，你的想法可直通高层，这是你的权力。

晋升只看真实贡献：不唯背景，不拼资历，每一次突破都转化为成长的阶梯。

我们期待这样的你：为人朴实，做事勤奋，笃学好思，待人开朗。于实干中修炼内功，在热爱里静心深耕。

五、专业需求

1、智造研发类

岗位：材料工艺、智能装备、电气工程师、设备工程师、生产管培、人工智能研发、产业信息化研发等

需求专业：

材料成型/金属材料/冶金工程

机械工程/机电一体化/电气工程/自动化

人工智能/计算机科学/软件工程

2、市场营销类

岗位：国内营销、国际营销、市场品牌、客户服务、包装研发、铝模设计优化研发等

需求专业：

市场营销/信息情报/商业分析/工商管理类

国际贸易/国际商务/商务英语/西班牙语/俄语/葡萄牙语

包装工程/食品科学与工程/建筑工程/土木工程

3、企业管理类

岗位：企业管培、人力管培、财务管培、工业工程、计划管理、供应链管培等

需求专业：工商管理/人力资源管理/财务管理/工业工程/应用统计/供应链管理

六、招聘流程

1、网申→笔试（部分岗位）→面试（2-3轮）→专业测评→正式 Offer

（请留意邮件、短信、电话，避免错过面试通知和 Offer 沟通）

2、内推通道：优先筛选，请联系晟通学长学姐获取助力

3、人才专线：0731-89620907/0938（8:00-12:00 14:30-18:00）杨老师

4、投递进度查询：<https://app.mokahr.com/m/candidate/applications/deliver-query/snto>

5、官网投递链接：<https://app.mokahr.com/campus-recruitment/snto/100022#/>

（官网/扫码投递是唯一有效渠道。通过就业网站或企业邮箱投递的简历将无法进入招聘流程）

扫码投递：

