## 洛阳理工学院人工智能学院高层次人才引进计划

洛阳理工学院是省属全日制普通本科院校，坐落于千年帝都、国家历史文化名城、中原城市群副中心城市——洛阳。学校始建于1956年，在69年的办学历程中，学校秉承“让党放心，让社会满意，让学生受益”的办学理念，深化“行业性、地方性、应用型”的办学定位，先后为国家建材行业和地方经济社会发展培养输送了20多万名高级专门人才。

学校是全国精神文明建设工作先进单位、全国模范职工之家、国家知识产权试点高校、全国建材行业先进集体、中国建筑材料联合会常务理事单位、河南省文明校园标兵、河南省首批五所转型发展试点院校、河南省示范性应用技术本科院校、河南省硕士学位授予重点立项建设单位、河南省“院办校”改革试点高校、先后获批“国家知识产权试点高校”“国家大学科技园”“国家级众创空间”“国家小微企业创业创新示范基地”。

学校办学特色鲜明，以工学为主，理学、管理学、文学、经济学、法学、教育学、艺术学、历史学等多学科协调发展，现有全日制普通在校生和留学生2.7万余人，设有20个二级学院（部），7个产业学院，58个本科专业，5个省级重点学科，4个国家级一流本科专业建设点、15个省级一流本科专业建设点，3个专业通过中国工程教育认证，1个专业通过住建部高等教育专业评估（认证）；获批国家级一流本科课程5门，省级一流本科课程、课程思政样板课等80余门；建有6个河南省高等学校实验教学示范中心建设点，6个省部级教学团队，15个省级优秀基层教学组织。现有教职工1900余人，其中专任教师1600余人，高级职称教师600余人。享受国务院特殊津贴专家、教育部新世纪优秀人才、中原基础研究领军人才、中原科技创新领军人才等各类人才200余人，河南省科技创新团队5个，河南省黄大年式教师团队2个，聘有包括国务院特殊津贴专家、中原学者、博士生导师在内的讲座教授、特聘教授和客座教授100余人，聘有企业优秀专业技术人才及管理人才800余人。建有首批河南科技智库研究基地、河南省特种防护材料重点实验室、河南省复合刀具与精密加工国际联合实验室等33个省级及以上科研平台；近年来，省部级及以上科研项目300余项，省部级以上奖励50余项，获授权专利1400余项，荣获中国专利奖银奖1项。

功以才成，业由才广，为加快学校高质量发展，热忱欢迎海内外优秀人才加盟，期待与您携手同行，共担育人使命，共谋事业发展！

**一、高端人才引进**

高端人才按照“一事一议”“一人一策”方式引进。

**二、博士招聘**

（一）基本条件

1.具有中华人民共和国国籍；

2.拥护中国共产党的领导，热爱教育事业；

3.品行端正，遵纪守法，具有良好的思想政治素质，无违法犯罪记录；

4.具有较强的事业心和责任感，良好的职业道德；

5.具备岗位要求的身心条件；

6.博士研究生毕业并取得学位，本科学历须为普通高等教育本科毕业并获得学士学位，本硕博专业一致或相近；

（二）博士分类

引进博士分为A、B、C三类。

A类博士研究生：年龄不超过32周岁（1993年1月1日以后出生）且符合下列条件之一

1.主持或参与（排名前二）国家级教科研项目，或主持省部级教科研项目（单个项目经费在10万元及以上）。

2.政府部门颁设的国家级科技成果奖、教学成果奖的主要完成者（限前5名），或省部级科技成果奖二等奖及以上的主要完成者（限前2名）、三等奖主持，或省部级教学成果奖一等奖及以上的主要完成者（限前2名）、二等奖主持。

3.理工科博士在本学科SCI二区及以上发表论文2篇，其中至少有1篇为一区，或在二区发表论文3篇。文科博士在本学科一级权威期刊发表论文1篇以上（含被《新华文摘》全文转载、《中国社会科学文摘》全文转摘、《高等学校文科学术文摘》全文转摘的学术论文）及CSSCI来源期刊（不含扩展版）2篇，或SSCI三区及以上期刊发表学术论文3篇，其中至少有2篇为二区，或CSSCI来源期刊（不含扩展版）4篇。以上期刊均不包含中科院发布的预警期刊，SCI分区以中国科学院分区为准。

4.获得省级及以上优秀博士学位论文。

上述业绩为取得博士双证来我校报到前近五年取得，论文署名要求为第一作者或导师为第一作者本人为第二作者。

B类博士研究生：年龄不超过35周岁（1990年1月1日以后出生）达不到A类博士条件的为B类博士。

C类博士研究生：年龄超过35周岁但不超过40周岁（1985年1月1日以后出生）的为C类。

****表1 博士引进待遇一览表****

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ****博士类别**** | ****条件**** | ****博士引进津贴**** | ****科研启动费**** | ****人才奖励绩效**** | ****高套待遇**** | ****洛阳市********待 遇**** |
| A类 | 32周岁及以下，国内高校或当年泰晤士报高等教育世界大学排名200名以内的国（境）外高校 | 50万元 | 自然科学：15万人文社会科学：10万 | 2000元/月 | 专业技术职务享受校内高套一级待遇 | 住房补贴10万或1200元/月租房补贴；2000元/月生活补贴，补贴期3年（以洛阳市当年政策为准） |
| B类 | 35周岁及以下，国内高校或当年泰晤士报高等教育世界大学排名400名以内的国（境）外高校 | 20万元 | 自然科学：10万人文社会科学：5万 |
| C类 | 35-40周岁 | － | 自然科学：5万人文社会科学：3万 |

1.博士津贴分三年兑现;

2.科研启动费：以科研项目形式，按学校科研项目管理办法执行；

3.家属安置：A类博士、B类博士中的紧缺专业博士或入职时年龄在32周岁以下(1993年1月1日以后出生)博士，配偶为全日制硕士研究生毕业的，经个人提出申请，根据学校岗位需求情况，可协商以人事代理方式安排工作。C类博士不安置家属；

4.在房源允许的情况下，学校提供一年期过渡房；根据学校高层次人才优惠政策，提供90-140㎡人才公寓房源一套；

5.服务期：A、B类博士服务期8年，解决配偶工作的服务期12年；C类博士服务期4年；

6.出站博士后来校工作兑现相关博士待遇后，可根据河南省和洛阳市有关政策，学校积极协助申报博士后留豫来豫工作安家费;

7. A、B类紧缺专业博士研究生的博士引进津贴根据认定情况可上浮10万元。根据学科建设需要，以下学科专业认定为紧缺（共9个）：电气工程、机械工程、控制科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、电子信息、建筑学、思想政治教育；

8. B类博士正式入职后3年内以学校作为第一单位，主持获批国家自然科学基金项目、国家社科基金项目或主持国家级重点研发项目子课题且经费到账50万元及以上，按照A类博士补齐待遇差额部分；

C类博士入职4年内主持获批国家级项目1项，或主持省部级教科研项目（单个项目经费在10万元及以上）且在SCI、EI或本学科专业中文核心期刊发表论文2篇及以上，或入职4年内引进横向经费累计200万元及以上，经学校研究可以续聘。符合C类博士条件且具有副高级及以上职称人员可直接聘至8年。

9.入选洛阳市高层次人才待遇（以当年洛阳市政策为准）

****表2 洛阳市高层次人才待遇一览表****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ****人才类别**** | ****购房补贴**** | ****租房补贴********（三年）**** |
| ****高层次人才**** | A类人才 | 最高100万元 | 4000元/月 |
| B类人才 | 最高70万元 | 3000元/月 |
| C类人才 | 最高40万元 | 2000元/月 |
| D类人才 | 最高20万元 | 1500元/月 |

（三）引进专业

计算机科学与技术专业、信息与通信工程专业、控制科学与工程专业、网络空间安全专业、机械工程（机器人方向）以及人工智能相关专业。

（四）联系方式

联系人：孙院长 13503793791；

邮箱：**lylgszy@163.com,qibercb@126.com**

邮件注明“**人才招聘+姓名+高校博士网**”；

联系地址：洛阳市洛龙区学子街洛阳理工学院开元校区人工智能学院实验楼B-216室

热忱欢迎您，竭诚为您服务！