陆军军医大学基础医学院生物安全教研室2024诚聘英才

一、招聘单位简介

（一）学科简介

生物安全教研室隶属于陆军军医大学基础医学院，成立于2018年军队大规模调整组建期间，教研室主要依托国家重点学科免疫学而发展建设，融合临床医学、微生物学、病原生物等多学科交叉领域，是军队新域新质力量建设重点学科、基础医学博士后授权单位支撑学科。

教研室成立以来，围绕“生物安全”深入开展教学科研工作。在教学方面，主参编译了《生物安全与生物威胁》、《实验室安全与防护》、《新兴生物技术及其危险性-严控与缪用》等极具特色的教材专著。在科研方面，教研室瞄准登革、寨卡、新冠等病毒感染的机理机制，聚焦病毒感染免疫分子机制和疫苗研发，拥有设施齐全、功能先进、设备精良的P3等多个高级生物安全实验室科研平台，目前教研室配备各类仪器设备超300台（件），平台建设总经费近亿元，科研平台功能完善优良、科研项目经费体量充足，极具发展潜力。

（二）学科带头人简介

李晋涛教授，博士生导师，现任陆军军医大学基础医学院生物安全教研室主任，是国内生物安全领域的知名专家。兼任国家卫健委病原微生物实验室委员会委员、生物安全委员会委员、中华医学会生防装备专业委员会委员、重庆市免疫学会理事、重庆市感染免疫分会副主任、重庆市学科带头人后备人选等学术任职，荣获总后勤部育才银奖、中华医学自然科学一等奖、重庆市自然科学一等奖、重庆市科技进步一等奖、重庆市高等教育成果二等奖、全国大学生挑战杯优秀指导教师等奖项，被特聘为《免疫学杂志》编委，担任Fronters in immunology、 J.V.、 J.I.、 J.G.V等杂志审稿人，在Science & Tranlational medicine、J.M.V,Frontiers in Immunology、 Proteomics、J.I.等著名期刊发表论文100余篇，获批国际授权发明专利3项、国家发明专利15项、软件著作11项，主参编教材专著共18部，近5年主持国家军队重大专项等20余项课题，累计获经费支持约2000万元。

二、岗位需求及薪资待遇

**（一）军官直接选拔招录**

1.招录对象

主要招录“双 一 流”建设高校及建设学科的应届博士毕业生，部队急需的可根据实际需要适量从非“双 一 流”教学科研水平较高的院校和科研机构应届博士毕业生中择优选拔。

2. 招录条件

（1）学历条件：应届博士研究生（本、硕、博均为双 一 流院校或双 一 流学科），军队院校为地方培养的毕业生不列入招录范围。

（2）年龄条件：截止毕业当年年龄不超过 34 周岁，工作急需的，以及少数民 族和曾经服过现役的，年龄可放宽1岁。

（3）其他条件：由用人单位根据岗位需要细化具体招录条件。

3. 福利待遇

（1）薪资待遇

享受基本工资、津贴、补贴、奖励工资、课时费、防暑降温费等，专业技术军官享受专门的岗位等级津贴和绩效津贴，具有完备的职业发展路径和定期增资机制，随个人成长和社会经济发展，逐步提升薪资待遇。

（2）医疗待遇

军官本人及未成年子女在军队医疗机构就医享受免费医疗；配偶、军官父母及配偶父母在军队医疗机构就医享受优惠医疗（减免比例和标准以军队相关规定执行）。

（3）住房待遇

单位提供公寓住房，享受住房公积金和住房补贴等。

（4）其他待遇

享受健康体检、探亲休假、探亲路费、子女入托入学、保育教育费、夫妻分居补助费、配偶荣誉金、父母赡养费、随军未就业配偶生活补贴等福利待遇。

**（二）文职人员免笔试招录**

1. 招录条件

（1）人员类别：高校毕业生和社会人才；

（2）学历条件：博士研究生、“双 一 流”院校及“双 一 流”学科硕士研究生；

（3）年龄条件：博士不超过45周岁、硕士不超过35周岁；

（4）其他具体细则参考军队文职人员招录标准

2. 福利待遇

（1）工资待遇

文职人员工资包括基本工资、津贴、补贴、奖励工资等，专业技术文职人员享受专门的等级津贴和绩效津贴，具有完备的职业发展路径和定期增资机制，随个人成长和社会经济发展，逐步提升薪资待遇。

高层次文职人员：在大学一线专业技术岗位工作，入选国家、军队、陆军人才工程计划、重庆英才计划，或以主要完成人获得省部级以上教学、科研、医疗等成果奖项的高层次文职人员，试行年薪制、协议工资制薪酬分配办法。

年薪制协议期限一般为5年，由“固定年薪+绩效年薪+奖金”构成，三者一般按照70%、20%、10%比例设置（年收入约18-100万/年）。

协议工资制协议期限一般为3-5年，由“基本年薪+绩效薪酬”构成，总额不超过所在院、系、中心全体专业技术人员年人均总收入的5倍。由“固定年薪+绩效年薪+奖金”构成。

（2）保险待遇

参加当地社会保险，包括养老保险、职工基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，军队为文职人员建立职业年金。看病享受社保待遇，军队给予医疗补助；执行军事任务期间免费医疗。

（3）住房待遇

实行社会化、货币化保障政策，享受住房公积金、住房补贴、房租补贴和住房补助。

（4）其他福利

享受健康体检、探亲休假、探亲路费、子女入托入学、保育教育费、夫妻分居补助费等福利待遇。

**（三）军队引进高层次科技创新人才**

1.引进类别

主要包括科技领军人才、学科拔尖人才、青年科技英才、高水平创新团队。

2.引进方式

主要采取直接引进文职人员、特招入伍等方式。

3.福利待遇

军队单位特招引进对象入伍，按照军队特招地方专业技术人员入伍有关规定执行。

直接引进文职人员的，除按照规定享受相应级别的文职人员工资津贴、福利待遇外，还可以享受下列待遇：

（1）安家补助费。按照每名科技领军人才税前最高100万元、每名学科拔尖人才税前最高80万元、每名青年科技英才税前最高60万元的标准，由用人单位与引进对象协议确定发放安家补助费具体数额。

（2）科研启动经费。按照每名科技领军人才一次性最高500万元、每名学科拔尖人才最高300万元、每名青年科技英才最高200万元的标准，由用人单位根据实际需要确定科研启动经费具体数额。

（3）按照单位相关政策享受住房保障和医疗保障。

**（四）博士后招录**

1. 招录对象及条件

（1）具有坚定的思想政治和良好的道德品质。

（2）年龄应当在35周岁以下，且获得博士学位一般不超过3年。军队新型作战力量领域和工作紧缺急需岗位招收博士后研究人员，经军委政治工作部批准，进站年龄条件可以放宽1至3岁。

（3）近5年的代表作成果（第一或通讯作者）符合下列条件之一：在JCR分区Q2区及以上论著1篇，且IF≥10.0；在JCR分区Q2区及以上论著2篇，且单篇IF≥5.0；在CSCD核心期刊发表论著至少3篇。

（4）具备全程脱产进站研究的条件，进站后不得兼职从事博士后研究工作。

2. 待遇保障

（1）薪酬待遇

A类52.2-54.6万元/年。科研启动金30万元，安家费10万元。

B类37.6-40万元/年。科研启动金10万元或者30万元，安家费6万元。

C类33.6-36万元/年。另提供科研启动金10万元，安家费3万元。

（2）出站绩效

根据出站成果，科研绩效最高可超百万。

在站期间获批国家或重庆市“博新计划”（60万元/两年，其中40万元为日常资助），按国家审批标准发放工资，同时享受博士后工资待遇；获批中国博士后科学基金资助者，军队按照1:1匹配经费。

（3）住房保障

在站期间提供博士后公寓（家具家电齐全）或发放租房补助。

（4）出站留用

出站博士后优先留院工作，出站绩效达三等及以上的，除按照学校有关人才政策享受相关待遇外，给予科研启动金50或100万元。在站期间年限计入工作年限，职称时间按照重庆市评审通过时间。

地方博士后工作期满后，符合政策条件的，优先推荐办理军队文职人员和医院特聘专家或特需人才引进。

（5）其它待遇

地方博士后配偶及未成年子女可随本人落户，子女入学入托与单位相同资历现役干部同等对待；军队人员在站期间符合条件的，可享受夫妻分居生活补助费。

每年提供免费员工体检1次，本人及家属享受本院就医绿色通道。

在站期间可正常申报专业技术职称。

同时依托陆军军医大学西南医院招收博士后。

**（五）科研助理招聘**

因研究工作需要，常年持续招聘科研助理，主要负责病毒学、病毒感染免疫机制和疫苗研究相关工作。实验室经费充足，待遇条件优厚，欢迎各位青年才俊来电咨询。

1. 招聘要求：

医学、生物学、生物医学工程、药学、检验、化学等相关专业硕士以上学历。具有病毒学、免疫学和疫苗研究基础者优先。

2. 待遇：

待遇高于地方单位同等岗位，具体根据实际能力面谈，硕士学位晋升中级职称考评优秀者除五险一金外，平均每月纯收入约8000元，博士最高可达12000元/月。优秀工作人员推荐攻读博士学位或博士后，日常工作表现尽责优异的，择优推荐军队文职人员岗位报考。

**（六）实验室设施设备管理员招聘**

主要从事实验室相关设施设备管理、维护保养等工作，要求本科及以上学历，具有机械、机电、电气、暖通等相关专业背景；掌握电学、自动化等相关技术；有生物相关背景、学生干部工作经验者优先考虑。

薪资待遇与科研助理相同。

**（七）博士、硕士研究生招生**

研究方向：感染与免疫和疫苗研究

1. 硕士：

生物学学科-071005 微生物学；

基础医学学科-100102 免疫学。

2. 博士：

生物学学科-071005 微生物学；

基础医学学科-100102 免疫学。

具体招生要求详陆军军医大学硕博招生简章。

三、应聘须知

1. 报名时间

**2024年7月18日至2024年10月21日**

2. 报名方式

个人简历及相关证明材料发送至以下指定邮箱。

3. 招聘程序

资料审核—线下面试—聘用报批—签约录用

联系人：李老师

电话：13650525267

**邮箱：**[**451367508@qq.com,tmmurcb9@126.com**](mailto:451367508@qq.com,tmmurcb9@126.com)

**发送邮件时标题格式为: 姓名-学历-学校-专业-海外博士网**