**中外园林建设有限公司2023届招聘简章**

**一、企业简介**

中外园林建设有限公司是排名世界500强、全球投资建设集团第1名、国务院国资委直接管理的中央大型企业----中国建筑集团有限公司所属、中国建筑装饰集团有限公司内的唯一园林企业,也是中国风景园林中为数不多的央企。

中外园林历经40多年的发展，是我国风景园林行业的品牌企业。拥有风景园林设计甲级、园林古建施工一级、城市绿化施工一级资质，拥有建筑装修装饰工程专业承包一级资质以及城乡规划编制乙级资质，拥有雄厚的人才、技术实力，荣获数十项国内外大奖、金奖，连续多年被评为园林绿化全国十强企业。

中外园林公司成立于1980年，是国内首家公司制运营的园林设计与施工企业，也是国内首家获得外贸经营权的园林企业，获得质量、环境、职业健康安全体系认证。公司的主要业务范围为园林设计、施工及环境综合治理。自成立以来，公司在海外承建中式古典园林80余座，占海外中式园林总量的80%，荣获数十项国际大奖、金奖；承接国内古典园林、大型公园、城市广场、政府部门、居住区、学院、高速公路及河道等园林、古建项目数百项，荣获数十项国内各类设计、施工奖项。

中外园林建设有限公司的理念是：从客户需求出发，用我们的技术、管理和服务实现客户需求。合作共赢，创新发展。公司希望吸引和拥有最优秀的员工，我们的企业文化将给予员工充分发挥的空间，并使员工在团队精神的激励下与公司共同发展进步。中外园林欢迎各位优秀毕业生的加入！

**二、代表作品**

* 中央电视台新台址媒体公园
* 锦州世园会
* 法兰克福春华园
* 赤道几内亚马拉博国家公园
* 大同市天宫楼阁
* 北京城市副中心绿心城市森林公园设计项目
* 香港志莲净苑
* 西安世界园艺博览会
* 贵州草海生态修复

**三、毕业生培养体系**

第一阶段（入职）：熟悉中成长

* 新员工入职培训

②中建装饰集团培训

③新员工素质拓展

④签订见习期目标责任书

⑤签订师徒协议

第二阶段（发展）：成长路线设计

* 见习生转正答辩 ②“一对一”职业生涯设计 ③轮岗锻炼与复合型人才培养

第三阶段（成就）：做最优秀的实践者

* 外部培训 ②企业导师培训 ③绩效激励制度 ④后备干部培养

**四、人才招募**

* 招聘职位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 需求岗位 | 需求专业 | 工作地点 |
| 1 | 绿化工程师 | 园林绿化等 | 全国 |
| 2 | 土建工程师 | 土木工程、工程管理等 | 全国 |
| 3 | 水电工程师 | 电气、给排水等 | 全国 |
| 4 | 安全工程师 | 安全管理等 | 全国 |
| 5 | 造价工程师 | 工程管理、工程造价等 | 全国 |
| 6 | 市场营销拓展 | 不限 | 全国 |
| 7 | 财务管理 | 财务管理、会计等 | 北京 |
| 8 |  |  |  |
| 9 |  |  |  |

**五、薪酬福利**

|  |  |
| --- | --- |
| 类型 | 名称 |
| 九险 | 养老、失业、工伤、生育、基础医疗、补充医疗、人身意外伤害、交通意外、大病保险 |
| 两金 | 住房公积金、企业年金 |
| 六项普遍性福利 | 午餐补贴、交通补贴、通讯补贴、防暑降温费、采暖补贴费、过节费 |
| 三项特殊性福利 | 职业资格补贴（一次性奖励1000-20000，月度奖励500-4000）、定期体检、子女医药费 |
| 年终奖金 | 根据公司年度绩效奖励办法和个人考核结果发放 |

1. **毕业生条件**

1、985、211高校或地方专业高校，2022届全日制本科及以上学历应届毕业生。

2、在校期间学习成绩良好，专业课程无补考。

3、有较强的责任心、上进心，注重自我成长，愿从基层做起，服从调动安排。

4、熟练操作office等常用办公软件，工程类毕业生熟练使用CAD等专业软件。

5、在班级、学生会任主要职务，获得过国家级、省级、校级荣誉，有相关专业实习经历者优先。

**七、联系方式**

* 简历投递邮箱：[zwylhr@163.com](mailto:zwylhr@163.com)
* 简历统一命名为：应聘职位+学校+专业+姓名
* 联系人：张经理 李经理 （010-68005566-675）
* 公司网址：[www.lac.com.cn](http://www.lac.com.cn/)
* 通信地址：北京市石景山区玉泉路59号院3号楼中外园林六层人力资源部（邮编：100040）