**一流的校园环境、一流的科研平台、一流的生源质量、一流的人才服务**

“职”等您来，擘画锦绣未来

**智汇电控|南京工业大学诚邀控制、电气类海内外优秀人才加盟**

（2022年全年招聘）

学校简介

南京工业大学具有百年办学历史，是首批入选国家“高等学校创新能力提升计划”（2011计划）的14所高校之一，是江苏高水平大学建设高峰计划A类建设高校。主校区江浦校区位于国家级新区南京江北新区核心腹地，被评为南京最美校园。学校综合实力强劲，2021年9月，泰晤士高等教育世界大学排名并列中国内地高校第50-72位；2021年12月，自然指数排名位列中国内地高校第32位；2021年8月，上海软科世界大学学术排名并列中国内地高校第36-57位。学校高举“明德、厚学、沉毅、笃行”之校训，坚持扎根中国大地办大学，坚持基础研究到产学研用双轮驱动，力求建设成国内一流国际知名创业型大学。

学院简介

电气工程与控制科学学院是全国党建工作标杆院系培育创建单位，现有教职工110余人，各类省部级以上高层次人才及团队32人次（个），已形成一支职称、学历、年龄结构较为合理的师资队伍。学院拥有1个二级博士点、2个一级学科硕士点、1个专业学位点、6个本科专业。其中，自动化、电气工程及其自动化、测控技术与仪器、建筑电气与智能化均为国家一流本科专业。学院拥有“工业互联网+危化品安全生产”国家应急管理部重点实验室（共建）、江苏省绿色智能制造研究中心等省部级科研平台及8个校级研究平台。“十四五”期间，学院将坚持党建引领，重点瞄准人才培养质量提升、教师教学科研能力提升、学科实力整体提升、产学研合作项目层次提升等四大领域，科学实施“一流专业高质量提升计划”、“人才汇智计划”、“卓越发展计划”、“合作聚力计划”等四项计划，着力建设国内电气工程与控制科学领域知名的高水平、创业型、新前沿学院。

一、**招聘方向**

控制科学与工程、控制理论及应用、智能检测与系统、智能制造、测控技术与仪器、机器人、计算机科学与技术、电气工程、电力系统及自动化、高电压等离子应用、电力电子、电机驱动控制、建筑电气与智能化、智能制造、人工智能等

**二、人才引进条件**

学院全年招聘教授、副教授、讲师、师资博士后等各类人才，条件如下：

（一）教授岗

1.国内外著名院校、科研院所教授（副教授）、研究员（副研究员）及知名企业研究员级高工等；

2.国家级、省部级重大人才项目、科研奖励获得者；

3. 海内外优秀青年学者，已取得较为突出的科研成果，具备很好的发展潜力，引进后有望在聘期内获得高层次人才项目。

4. 其他特殊紧缺人才。

（二）副教授岗

在海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学 位，并在知名学术机构有两年及以上教学科研工作经历，具备较强的创新能力和较好的发展潜力。主持国家级科研项目 1 项；因在海外学习或工作时间较长而未能主持国家级科研项目者，相应高级别论文数量要求适当增加，年龄一般不超过 35 周岁。

（三）讲师岗

在海内外知名高校、科研机构或一流学科获得博士学位，能胜任教师岗位要求且具备较高的创新能力和较好的发展潜力，年龄一般不超过 32 周岁。

（四）师资博士后岗

在海内外知名高校、科研机构获得博士学位，具有较高的创新能力和较好的发展潜力，作为学校师资后背师资人才。**师资博士后出站达到相应的要求即可留校（享受副教授及以上人才待遇）。**

**三、人才支持条件**

学校在人才引进（分类化引进、一体化建设、科学化考核）、人才服务（薪酬待遇、子女入学、安居乐业、健康工程）、人才发展（职业培训、学术交流、职称晋升、团队建设）等方面提供全方位政策保障，力求实现人才个人发展与学校、学院事业发展相互促进。

**表1 高层次人才引进待遇标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才层次/类别** | | **薪酬** | **住房待遇** | **启动经费** |
| 第一层次  (杰出教授) | A类人才 | 有关薪酬、住房、启动经费、配偶子女安排、学术助手和行政秘书配备、工作时间等方面给予优惠，一人一议。 | | |
| B类人才 | 协议工资  80-120万/年 | 200-300万住房补贴或校内人才公寓（150平米） | 300-600万 |
| 第二层次  （教授） | A类人才 | 协议工资  36-60万/年 | 100-150万住房补贴或校内人才公寓（80平米） | 100-300万 |
| B类人才 | 协议工资  36-48万/年 | 60-100万 | 60-150万 |
| C类人才 | 协议年薪  24-36万/年 | 50-80万 | 40-100万 |
| 第三层次  （副教授） | | 参照副教授相应岗位标准享受薪资待遇。 | 不超过50万 | 不超过40万 |
| 第四层次  （讲师） | | 参照讲师相应岗位标准享受薪资待遇。 | 不超过30万 | 不超过16万 |
| 师资博士后 | | 1.学校待遇  （1）“笃行”博士后：面向博士毕业世界前100高校或中期考核优秀可转，待遇为25万/年、6万科启、2.4万/年房补、出站6万；  （2）师资博士后：待遇为20万/年、2万科启、2.4万/年房补、出站6万。  2.省博士后“卓博计划”：入选者在学校待遇基础上，省财政提供15万/年津贴，入选比例大。  “笃行”博士后、师资博士后出站后达到特优直接留学院，达到优秀、合格标准可重新参加学院面试 。 | | |

**四、申请流程**

申请人请准备：包含完整简历（建议注明微信号）、3-5篇代表性论文、推荐信1封等，打包发送至ngjll@njtech.edu.cn,[desitun@126.com](mailto:desitun@126.com)。

邮件标题请注明“**南京工业大学电气工程与控制科学学院招聘教授/副教授/讲师/师资博士后 +高等教育人才网**”。

联系人：计老师

电话：86-025-58139517

地址：江苏省南京市江北新区浦珠南路30号南京工业大学电气工程与控制科学学院崇德楼D411

学院官网：<http://eecs.njtech.edu.cn/>