西南医科大学海内外诚聘研究所执行所长公告

一、学校基本情况

西南医科大学是四川省省属普通高等院校，坐落在川滇黔渝结合部的泸州。泸州，是“国家历史文化名城”“全国双拥模范城”“国家卫生城市”“中国优秀旅游城市”“国家森林城市”“国家园林城市”“全国文明城市”。泸州，是一座大美之城，主城区被长江、沱江两江环抱，“江在城中，江城互融”。泸州，是一座闻名于世的酒城，风过泸州带酒香，是浓香型白酒发源地，拥有泸州老窖和郎酒两朵“中国名酒之花”。泸州，是一座红色之城，有着光荣的红色历程，朱德“护国讨袁”在泸州战斗生活5年，刘伯承指挥的泸顺起义是中国共产党武装起义的先声，红军“四渡赤水”三渡在泸，书写了毛泽东军事生涯的得意之笔。泸州，是一座通达之城，建成高速公路5条，通车里程居四川第3位；绵泸高铁于2021年7月通车，泸州可直达成都、西安、郑州、上海、广州等地；已全面动工的渝昆高铁与规划中的蓉遵铁路在泸州交差而过；泸州云龙机场是四川第三大航空港，全国民航中型机场，当前通航点已达50个，涵盖国内全部一线城市、重要的省会城市和旅游城市。泸州，是一座宜居之城，全市森林覆盖率50.8%，城市建成区绿地率40%，中心城区建成开放公园43个，形成了“300米见绿、500米见园”的城市生态格局。教育医疗资源优质，有西南医科大学等7所普通高等院校，有“三甲”医疗机构6家，医疗卫生资源和条件居四川省第2位，正在建设区域医药健康中心。

西南医科大学现有忠山、城北两个校区，占地2011亩。学校下设20个院（系），有在校本科生、研究生、留学生等约两。学校学科门类较为齐全，学科特色突出。临床医学、药学是四川省一流建设学科。临床医学、药理学与毒理学进入ESI全球排名前1%，其中临床医学在ESI全球排名前1%机构中位列45.21%。现有博士学位授权学科1个，硕士学位授权一级学科7个、硕士学位授权二级学科2个、硕士专业学位授权点9个，涵盖医学、理学、管理学、法学、教育学5个学科门类。有普通本科专业32个，涵盖7个学科门类；有国家级、省级一流本科专业建设点12个、国家级特色专业3个、省级特色专业3个、省级应用型示范专业5个，大力推进“医工、医理、医文”结合，构建了覆盖“生命全周期，健康全过程”的医学专业教育体系。

学校拥有教育部重点实验室、四川省重点实验室等省部级以上科研平台33个和35个省、厅级科研团队，是“四川2011心血管疾病防治协同创新中心”牵头单位。2017-2021年，学校获批各级各类科研项目4427项，其中省部级及以上科研项目493项; 获省部级以上科技成果奖45项，其中国家科技进步奖二等奖1项。

学校先后与25个国家和地区建立了对外合作交流关系，并多次成功举办国际学术会议，建成了中国-葡语系国家和地区中医药国际合作基地。先后为巴基斯坦、印度、孟加拉国等“一带一路”沿线国家培养博士后、研究生和本科生500余人。

学校现有5所直属附属医院，在突发公共事件、应急抢险中，展现出极强的应急救援能力和高救治成功率。此外，学校与四川天府新区眉山管委会已签署合作协议，正在共建西南医科大学附属天府医院。学校及其附属医院作为西南四省（市）结合区域的省级医疗中心，为川渝滇黔结合区域人民健康保驾护航，为国家和区域医药卫生人才培养和医疗服务作出了重要的贡献。（具体信息可查阅我校官网）。

1. 招聘岗位

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | 单位简介 | 岗位名称 | 指标 |
| 口腔医学研究所 | 研究所以口腔医学研究领域的前沿科学问题为牵引，以基础研究创新到临床转化应用为宗旨，组建学科交叉的高水平研究团队，强化跨学科的融通创新，鼓励理、工、医的深度交叉融合，吸引海内外优秀人才，整合优秀创新团队。重点打造口颌面缺损修复重建和组织再生研究团队、口颌面头颈肿瘤治疗研究团队、义齿修复研究团队、口腔生物材料学研究团队，围绕口颌面常见疾病的病因和防治、口颌面硬组织和软组织的修复重建和再生、口腔生物材料的研发开展基础研究和应用研究。着力揭示口颌面常见重大疾病的发病机制并为其临床治疗策略的选择提供理论基础。 | 执行所长 | 1 |
| 中西医结合研究所 | 研究所依托国家中医药传承创新中心、国家中医临床研究基地、国家中医临床重点专科等科研平台，沿着中医与西医、基础与临床、防病与治病、产业与文化、传承与创新五位一体的发展道路；以“面向西部、辐射全国、中西合璧、优势互补、维护健康、服务基层”为目标；以中医西结合心脑血管疾病、消化系统疾病、肾脏病、骨伤疾病和基础与药物研究等为主要研究方向；全面开展医疗、教学、科研、产业、文化、健康等系列研究，打破中西医结合研究瓶颈，使学科研究团队更加精干、学术氛围更加浓厚、学术水平更加提高、中西医优势更加突出，建设完善的学科体系，提升原始创新能力产出一批具有国内影响力的标志性成果。 | 执行所长 | 1 |
| 代谢性血管疾病研究所 | 研究所依托西南医科大学附属医院代谢性血管疾病四川省重点实验室，整合西南医科大学基础与临床资源，在慢性代谢性疾病研究领域已有较好的科研积淀，承担包括国家自然科学基金重点项目、省部级重大项目等30余项，研究成果经鉴定达到国内领先水平、国际先进水平，多次荣获省部级科技成果奖励。研究所瞄准国内外前沿课题、关键科学问题，对慢性代谢性疾病进行系统研究，探索发病机制的新理论体系；开发新的代谢性疾病预防、早期诊断及治疗方法；培养创新型人才，实现基础到临床的转化，提高我省乃至全国代谢性血管疾病基础研究、临床诊断与治疗水平。 | 执行所长 | 1 |
| 脑科学研究所 | 研究所依托医学电生理教育部重点实验室、四川省神经外科临床研究中心、西南医科大学附属医院院士（专家）工作站建设，将充分利用神经系统疾病样本的丰富资源和大数据分析平台、基于激光捕获的空间表观组学的优势，着力于基础和临床研究，力争创立具有前沿导向特色的“神经科学与大数据研究”学科融合的创新模式，充分进行资源有机整合和学科渗透交叉。研究所将建成为国内外知名的、具有自主创新能力的研究基地，并发展成为脑科学高层次人才的培养基地，为脑科学和神经精神机制以及相关疾病的防治提供技术支撑体系和创新平台。 | 执行所长 | 1 |
| 核医学研究所 | 研究所依托核医学与分子影像四川省重点实验室，已建成设备先进齐全、人才团队合理的核医学科团队，多次获中华医学会、四川省科技进步奖及国家自然科学基金项目。研究所将瞄准国内外核医学与分子影像研究的前沿课题，通过研究“肿瘤代谢显像与治疗、肿瘤受体显像、多模态探针及转化应用”所涉及的关键科学问题，开发新的核素诊断与治疗方法，提高我省乃至全国核素在肿瘤等领域的诊断与治疗水平。研究所将建成国内领先、国际先进的肿瘤代谢、受体及多模态成像的重要研究平台和人才培养基地，从而引领国内核医学产业创新，推动全国核医学与分子影像诊疗研究水平的提高。 | 执行所长 | 1 |
| **岗位职责：**  1.全面主持研究所日常管理工作，制订发展规划与年度工作计划，牵头制定完善落实研究所内部管理制度，负责研究所学术管理工作；  2.根据凝练的研究领域及方向，构建专兼职相结合、年龄结构、职称结构合理的科研团队，培养学科领军人才、学术带头人，抓好青年学者的培养及科研导师的安排；  3.掌握国内外本学科领域的发展现状和趋势，与国内外知名专家、研究团队建立交流或合作关系，定期组织相关学术交流活动；  4.组织研究所人员进行各级各类科研项目申报及成果转化，不断汇聚科研创新团队，增强科研实力；  5.牵头研究所产学研对外交流与合作事项；  6.牵头完成学校对研究所下达的年度科研任务；  7.落实学术报告和科研例会制度，协助研究所人员完成其所在院系的绩效考核。 | | | |

三、应聘条件

1.遵守中华人民共和国宪法和法律法规，拥护中国共产党的领导，热爱高等学校教育和科学研究事业。

2.符合以下人才类别之一：

A类人才：拥有良好的学术声誉和学术领导能力，学术研究处于世界前沿，在国内外享有广泛的学术声望和影响力，能引领本学科突破性发展，是国内外本学科公认的著名专家学者，如中国科学院院士、中国工程院院士等。

B类人才：具有深厚的学术造诣，在所研究领域已取得国内外同行公认的标志性研究成果，具有带领本学科在其前沿领域保持或赶超国际领先水平以及带领团队协同攻关的能力，达到或接近国家级领军人才相应学术水平的学者。

C类人才：在本学科领域内研究水平已经达到国内领先或国际先进水平，为所在学科领域的知名学者或学科带头人，达到或接近国家人才计划青年项目水平的专家学者。

D类人才：在本学科领域内研究水平已经达到国内领先或国际先进水平，为所在学科领域的知名学者或学科带头人，已取得具有重要学术影响的研究成果，达到或接近省级人才计划领军人才相应水平的学者。

E类人才：具有博士学位和正高级专业技术职务，且具有国内外知名高校或科研院所工作经历。

**※应聘者学术业绩特别突出，在Nature、Science等期刊发表高水平论文，或在科研成果转化与应用方面业绩特别突出者，可等同于B类或C类人才**

3.身体健康，A类和B类人才不受年龄限制；C类人才原则上不超过60周岁；D类和E类原则上不超过45周岁；特别优秀者，年龄可适当放宽；。

4.熟悉医学和生命科学研究规律及相关研究领域的发展趋势，具有较高的本领域专业学术水平、研究能力、管理水平和知名度，具有主持重要科研项目和领导科研团队的丰富经历，所从事科研工作具有一定的创新性和前瞻性，并在本学科领域已取得国内外公认领先水平的重要科研成果或突破性进展。

四、聘任方式及薪酬待遇

**（一）聘任方式**

1.全职聘任：与学校签订全职聘任合同，聘期5-10年，每年在校工作不低于9个月。聘期内其管理与考核按照学校在职人员管理与考核有关规定执行。

2.兼职聘任：与学校签订兼职聘任合同，聘期3-5年，每年在校工作不低于3个月。聘期内其管理与考核按照学校柔性引进人才管理与考核有关规定执行。

**（二）薪酬待遇（**各类人才薪酬待遇如下，具体可面议**）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | | **安家费（万元）** | **年薪（万元）** | **科研启动金（万元）** | **备注** |
| A类人才 | 全职引进 | 500 | 100 | 1000 |  |
| 柔性引进 | / | 面议 | 面议 |  |
| B类人才 | 全职引进 | 100-300 | 60-80 | 200-500 |  |
| 柔性引进 | / | 面议 | 面议 |  |
| C类人才 | 全职引进 | 50-80 | 35-60 | 50-100 |  |
| 柔性引进 | / | 面议 | 面议 |  |
| D类人才 | 全职引进 | 30-40 | 按岗位聘用等级享受相应待遇 | 20-40 |  |
| E类人才 | 全职引进 | 20-30 | 按岗位聘用等级享受相应待遇 | 15-20 |  |

五、报名时间及应聘方式

1.报名时间：即日起至招聘满员后即报名结束。

2.[有意应聘者填报《西南医科大学研究所执行所长应聘表》，同时附业绩证明材料（含身份证（或护照）、学历学位证书、专业技术职务证书、获奖成果证书等材料扫描件或复印件等），压缩后以“**姓名+应聘岗位+中国优秀人才网**”命名后，发送至**hr@swmu.edu.cn,**[**xnykdarsc@126.com**](mailto:xnykdarsc@126.com)邮箱。](mailto:有意应聘者将个人简历及业绩证明材料等打包发送至hr@swmu.edu.cn；或电话联系西南医科大学人事处工作人员。)具体联系人如下：

联系电话：0830-2670975；0830-3160509

联系人：李老师；文老师/王老师/杨老师

西南医科大学

2022年4月20日