**南通大学电气工程学院2022年诚聘海内外英才**

**招聘专业**

电气工程、控制科学与工程、系统科学、机械工程、仪器科学与技术、动力工程及工程热 物理、电子科学与技术、信息与通信工程、计算机科学与技术、测绘科学与技术、交通运输工 程、兵器科学与技术、农业工程所属各二级学科优秀博士毕业生。

**良好的事业发展平台 为您的个人发展提供全面支撑**

南通大学 电气工程学院，现有在校本科生、硕士研究生、博士研究生1500余人，教职工 80余人，其中博士生导师6名，硕士生导师30名。欧洲科学院院士、国家万 人计划青年拔尖人 才、国务 院特殊津贴专家、中国科学院“百人计划”专家、江苏省有突出贡献中青年专家、省级 教学名师、中国自动化学会青年科学家、江苏省首席专家（工程师）等专兼 职高端人才10余 人，江苏高校优秀科技创新团队1个，江苏省“六大人才高峰”创新人才团队1个，江苏省“青蓝工 程”优秀教学团队1个。

设有6个本科专业。“电气工程及其自动化”专业为国家特色专业、国家一流专业建设点、教 育部“十二五”综合改革专业、省高校重点专业和品牌专业，通过国际工程教育专业认证；“自动 化”专业为省高校重点专业、省卓越工程师试点专业、省一流专业、省特色专业和品牌专业，通 过国际工程教育专业认证；“电气工程与智能控制”、“建筑电气与智能化”、“机器人工程”与“轨道 交通信号与控制”专业是为适应国家战略性产业发展和区域新兴产业发展需求而开设的新专业。

依托“信息与通信工程”一级学科博士点、“控制科学与工程”一级学科硕士点开展研究生培 养。“控制科学与工程”是江苏省高校优势学科、省级重点学科培育点、博士学位授权培育学 科。设有 “江苏省新能源装备及其智能测控重点实验室”；“控制系统实验中心”、“电气工程实验 中心”和“能源交通控制技术实验中心”3个中央与地方共建实验室，参与共建“互联网+电子电气信 息专业教学实践平台”、“新能源及其装备学科建设与创新研究基地”2个中央与地方共建实验 室；拥有“江苏省风能应用技术工程中心”、“江苏省特种电机铁芯工程技术研究中心” 、“中国交 通教育研究会交通智能技术研究中心”、“南通市人工智能技术及其应用重点实验室”、“南通市先 进伺服控制技术研究重点实验室”等研究开发中心；“中英江苏省新能源研究中心”等国际合作平 台；“江苏省电机能效定级及故障诊断公共服务中心”、“南通市先进制造用机器人智能测控技术 公共服务平台”、“南通市生成过程计算机控制技术服务中心”等技术服务平台。

**稳定的事业编制加优厚的薪酬待遇 助您“入职即购房”，全面解决您的后顾之忧**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **薪酬（万元/年，税前、含五险一金）** | **安家费及购房补贴（万元）** | **科研条件经费** | **租房补贴（元/月领取安家费及购房补贴前）** | **备注** |
| 第一类 | 国内外顶尖人才 | 一人一议 | 3000 | 　 |
| 第二类 | 国家级领军人才 | 一人一议 |
| 国家级青年领军人才 | 年薪制，年收入不低于90 | 250-280 | 根据实际研究需求协商确定 |
| 第三类 | 省部级精英人才 | 年薪制，年收入不低于55 | 140-160 | 2000 |
| 第四类 | 近五年取得标志性成果的拔尖人才 | 年薪制，年收入不低于40 | 100-120 | 未具有正高职称的，可聘为校聘教授(聘期3年)，根据学校文件规定，享受校聘教授待遇。 |
| A类博士（后） | 年薪制，年收入不低于35或结构性工资年收入不低于30 | 80-90 |
| 第五类 | B类博士（后） | 结构性工资年收入不低于22 | 50-60 | 1000 | 未具有副高职称的，可聘为校聘副教授(聘期3年)，根据学校文件规定，享受校聘副教授待遇。 |
| 第六类 | C类博士（后） | 结构性工资年收入不低于20 | 40-50 | 完成第五类引进人才相当的聘期目标任务，可根据学校文件规定，申请校聘副教 授(聘期3年)， 获批后字受校聘副教授待遇。 |
| D类博士（后） | 结构性工资年收入不低于18 | 30-40 |
|  |  |  |  |  |  |  |

**其他待遇**

1.享受协议年薪制的引进人才在聘期内超出任务部分的成果可额外享受成果类专项奖励；按 结构性工资结算薪酬的引进人才在聘期内取得的全部成果均可享受成果类专项奖励；

2.协助解决子女入学问题，四类及以上人才协助安排配偶工作；

3.提供人才周转公寓住房或租房补贴（不超过三年）；

4.可享受南通市人才优先购买普通商品房政策。

**不拘一格的制度优势 助您早日事业腾飞**

大力实施“人才集聚”战略，打破论资排辈传统，施行新的人才评价机制，开辟了一条助力 人才发展的“快车道”，助您早日事业滕飞。

一、分型管理和评价，成就你不一样的精彩：优化人才分型管理和评价，职称评审中在传 统的教学为主型、教学科研并重型、科研为主型等专业技术职务类型之外，增设了“社会服 务型”，鼓励教师开展横向项目研究和社会服务。

二、“认定”“破格”评审，助力人才跨越式发展：职称评审中跨越论文、资历“门槛”，设 置“认定评审”“破格评审”通道，只要取得代表性成果和实际性贡献，都可以直接提交学校高 级专业技术职务评聘委员会评审，认定高级职称。

三、“低职高定”，以实绩论英雄：推行跨层级“低职高定”，产出高质量标志性成果的副教 授、讲师可以直接享受教授档岗位奖励津贴。

四、优绩优酬，创造未来无限可能：学校灵活运用自主调控的奖励性绩效工资，年终分配 设置成果类专项奖励津贴，用于奖励教师取得的重大成果。年终教师个人成果类专项奖励 金额上不封顶。

**诚挚邀请**

在这里，山水怡然诗情画意，波光水影道尽天人合一；

在这里，绿色生态畅享旋律，平安和谐守护快乐健康；

在这里，教育之乡无限荣尚，子女成长见证雏鹰飞翔；

在这里，应时而动因势而谋，制度伯乐保障人尽其才；

在这里，育人科创点燃引擎，大道之行迸发弄潮激流；

在这里，您将迎面“一带一路”、长江经济带、长三角一体化和江苏沿海开发等国家战 略叠加而成形成的“机遇风口”；您将迎面南通大学电气工程学院跨越式发展的“机遇风口”； 逐梦通大、步履坚实、铿锵前行、梦圆电气！

**加入我们**

投递简历

联系人：

茅靖峰:电话15962979189  邮箱：Mao.jf@ntu.edu.cn,bgyrs b@163.com

刘峰：电话13806298668 邮箱： liu.f@ntu.edu.cn,bgyrsb@163.com

**邮件主题及应聘材料格式务必写上: 海外博士网+岗位+学历+毕业学校+姓名**