**中国科学院成都文献情报中心**

**2022年优秀人才招聘启事**

中国科学院成都文献情报中心成立于1958年，是中国科学院设在西南地区的研究型图书馆，是中国科学院文献情报体系的重要组成部分，是我国重要的知识服务与情报研究机构，是国家高水平科技智库建设的重要支撑和国家科技信息保障的重要力量。业务职能：重点开展面向决策一线、面向科研一线、面向创新一线的情报咨询和知识服务，高质量支撑国家和中科院的科技决策，高水平保障院属研究所和区域重要创新主体的知识与情报需求。中心是中国科学院大学设置在西南地区的图书馆学、情报学博士与硕士培养点。

中心拥有国家科技图书文献中心（NSTL）成都镜像站、中国科技网成都分中心、中科院科学数据中心成都分中心、中国科学院成都科技查新咨询中心、国家知识产权分析评议示范机构、全国专利信息服务网点、世界知识产权组织技术与创新支持中心（TISC）、四川省现代产业与创新发展研究智库、四川省科技成果查新咨询服务分中心等多个业务协作平台。

根据本单位事业发展需要，现面向海内外诚邀以下优秀人才：

1. **招聘岗位**

（一）生物前沿交叉战略研究（招聘人数：1人）

（二）《天然产物研究与开发》学术编辑（招聘人数：1人）

**二、岗位职责、专业背景及要求**

**（一）生物前沿交叉战略研究**

**任职条件：**

1.具有博士学位，具有副高级以上职称或两年以上博士后学术经历。

2.专业背景：具有生物学、生物医学工程、材料材料科学与工程、计算机科学与技术、信息与通信工程、情报学、管理科学与工程等相关专业学习和工作经历。

3.学术经历：具有生物技术前沿领域科研或战略研究经历。承担或作为主研人员参与过国家及省部级研究项目者优先。

4.专业技能：能够熟练使用生物相关领域专业学术资源、科研数据分析工具与平台。

5.其他：具有良好的文字和口头表达能力、外语听说读写能力、人际沟通和合作能力。

**岗位职责：**开展生物技术前沿领域方向战略研究与决策咨询工作。

1.组织开展面向生物技术前沿主题和颠覆性技术、生物技术与信息技术交叉融合、生物及相关领域跨学科研究方向的信息学研究与实践，开展前沿交叉学科演进与测度的情报学研究与实践。

2.承担国家、中科院和相关部门或机构的生物技术前沿领域战略研究与决策咨询项目与任务。

3.参与其他相关领域战略研究与决策咨询任务。

**（二）《天然产物研究与开发》主编**

**任职条件：**

1.具有博士**学位，**具有副高级以上职称或两年以上博士后学术经历。

2.专业背景：具有生物学、药学或相关专业学习和工作经历。

3.学术经历：具有生物学、药学等相关科学研究或学术编辑出版工作经历。

4.专业技能：熟悉生物学、药学等相关专业科学发展态势，具有较为广泛的学术联系，熟悉期刊编辑出版工作流程，有SCI期刊出版部门任职经历者优先。

5.其他：具有良好的文字和口头表达能力、外语听说读写能力、人际沟通和合作能力。

**岗位职责：**

1.推动基于学术共同体的高端学术交流，建立以期刊为载体服务科研创新群体。

2.与科学界保持良好的沟通并保持广泛密切的工作联系，策划组织热点研究专刊，组约高水平学术稿件。

3.参与期刊审稿工作，对来稿的科学内容进行学术研判并提出意见，不断提高期刊稿件质量和水平。

4.探索新型学术期刊出版模式，持续提升期刊在学科领域和期刊出版领域的综合影响力。

**三、优秀人才报名和材料提交**

（一）填写《中国科学院成都文献情报中心优秀人才招聘申请表》（WORD版）（请在成都中心官网下载申请表，地址：http://www.clas.ac.cn/）。

（二）高校、研究所、海外机构任职证明材料、学历学位证书复印件、身份证或护照复印件等。

（三）发表的论著目录（注明第一作者和通讯作者）、引用情况的检索证明及代表性论文。

（四）相关领域专家推荐信；本人认为有必要提供的其它相关能力和学术水平证明材料。

申请表和证明材料（证明材料请制作一个PDF文件）作为附件同时发送至**[renshi@clas.ac.cn](mailto:renshi@clas.ac.cn),[gehuicu@126.com](mailto:gehuicu@126.com)**

**注意：邮件主题和附件命名格式为“优秀人才-竞聘岗位—姓名—最高学历学位—中国优秀人才网”。**

**四、优秀人才应聘程序**

（一）资格审查。

（二）初选面试。

（三）考核考察。采用做公开学术报告（1-2次）、与业务部门进行学术交流等方式。

（四）答辩评审。

（五）体检、公示。

（六）签订聘用合同。

**五、优秀人才聘后管理**

引进人才试用期（6个月）满后，进行试用期考核，通过考核后与单位签订《人才引进协议》，并根据应聘岗位要求及考核情况可聘任为研究（馆）员或副研究（馆）员，纳入单位编制统一管理。

**六、优秀人才支持及待遇**

（一）科研经费：单位一次性提供优秀人才科研启动经费20万元，支持引进人才的科研启动及团队建设。

（二）人才项目：引进人才将纳入我单位人才培养计划，对符合国家、中科院、四川省等相关人才项目推荐要求的，由单位推荐申报。

（三）薪酬：除按岗位职级享受规定的工资、福利、岗位津贴、绩效津贴等待遇外，三年内享受专门的优秀人才津贴。

（四）住房：提供三年免租人才周转住房一套（或引进后三年内提供房租补贴）。

（五）职务职称：聘任相应学术职称；具有较强的组织管理协调能力的，可视实际情况按照相关程序和要求，聘任相关学术管理职务。

**七、联系方式**

四川省成都市一环路南二段16号中国科学院成都文献情报中心 综合处

邮 编：610041

电 话：028-85224282

联系人：熊老师、**韩老师**

电子邮件：**[renshi@clas.ac.cn](mailto:renshi@clas.ac.cn),[gehuicu@126.com](mailto:gehuicu@126.com)**

单位主页：http://www.clas.ac.cn

**八、报名截止时间：**直至招聘到相关岗位人员为止。

附件：应聘登记表