**中联重科2022届校园招聘简章**

* **公司简介**

中联重科股份有限公司创立于1992年，位居全球工程机械第5位，现有员工2万人。公司主要从事工程机械、农业机械等高新技术装备的研发制造，生产制造基地分布全球各地，在国内形成了二十余个园区，在全球40多个国家建有分子公司、营销、科研机构，为全球6大洲近100个国家的客户创造价值。中联重科坚持高质量发展战略，强化创新、加速数字化转型，实现了高质量、高效率、可持续的业绩增长。2020年，公司实现营业收入651.09亿元，同比增长50.34%；净利润72.81亿元，同比增长66.55%。

* **企业文化**

中联重科的核心价值观是“至诚无息，博厚悠远”，其价值内核体现于诚信、执着、包容、担当，回答的是“做什么样的企业”，“做什么样的员工”。诚信为人、诚信经营，是我们的处世之道；坚守价值、追求卓越，是我们的做事之道；融合发展，和谐有序，是我们的发展之道；承载使命、尽职尽责，是我们的成就之道。中联重科将人才视为企业的第一资源，坚持用“知书达理、融洽祥和、安居乐业、生机勃勃”的思维紧抓员工关爱。

* **招聘岗位**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位类别 | | 具体招聘岗位 | 招聘专业 | 招聘人数 |
| 技术研发类 | 结构类 | 结构工程师、CAE工程师、传动工程师 | 车辆工程、机械工程及其自动化、材料、力学、动力工程、机电一体化等对应专业 | 500人 |
| 人工智能/电气类 | 电气工程师、电液控制工程师、电控工程师、运动控制工程师、智能控制工程师、智能制造工程师、AI工程师 | 机电一体化、电气自动化、信息科学、流体传动与控制、机械电子、测控等对应专业 |
| 液压类 | 液压元件工程师、液压工程师 | 机械、流体传动、控制、液压等对应专业 |
| 工艺类 | 涂装工艺工程师、焊接工艺工程师、机加工艺工程师、装配工艺工程师、冲压工艺工程师、结构工艺工程师、工艺规划工程师 | 机械制造、金属腐蚀与防护、焊接技术、材料、液压等对应专业 |
| 技术综合类 | 质量工程师 | 机械工程及其自动化、材料、力学、动力工程、工业设计等对应专业 |
| 互联网IT类 | | 嵌入式软件开发工程师、嵌入式硬件开发工程师、数据研究工程师、大数据工程师、后端开发工程师、前端开发工程师、软件工程师、算法工程师、运维工程师、实施工程师、测试工程师 | 计算机、物联网、软件工程、通信、电子、信息处理等对应专业 | 200人 |
| 管理类 | | 运营、市场、人力、财务、审计、采购、安全管理、生产管理、科技管理工程师、项目管理工程师 | 机械、管理、财务、审计、市场营销、安全与环保等对应专业 | 100人 |
| 营销风控类 | | 国内营销代表、海外营销代表、风控专员 | 机械、市场营销、英语、德语、俄语、法律等对应专业 | 200人 |

* **岗位要求**

1、海内外2022届博士、硕士、本科毕业生，专业知识水平扎实；

2、有较好的沟通表达、学习能力及解决问题的能力；

3、富有创新精神和团队协作意识；

4、有竞赛获奖经历、学生会干部经历、大型活动组织或策划经验者优先。

* **职业路径**

技术：工程师→主管工程师→主任工程师→研究员

管理：员工→主管-主任→部门负责人→公司领导

营销：营销工程师/后备营销经理→区域经理→省片经理→营销公司领导→公司领导

生产管理：员工/技术员→生产主管→智能工厂负责人（厂长）→公司领导

* **薪酬福利**

1. 基本薪酬：

技术类：12000-18000元/月

博士面议，年薪30万起（另提供安家费）

管理类：10000-14000元/月

营销类：培养期（6-12个月）7300-8500元/月（底薪4300元/月+津贴）

成熟期4300元/月+提成（参考年收入：第一年15万元；第二年25万元）

2、激励政策：股权激励、年终奖金、科研提成

3、福利：法定节假日、生日假、司庆假、春节团圆假、带薪年假、五险一金、提供员工公寓、免费工装、免费班车、免费体检、免费工作餐、节日礼品等。

* **工作地点**

长沙、上海、常德、芜湖、渭南等

公司将组织已获得offer的同学与事业部进行双选，同学们有机会进行事业部/工作地点的自主选择

* **招聘流程**

官网网申→选择面试站点→宣讲会→笔试/测评→面试→OFFER→双选会

* **简历投递方式**

网申链接：<http://zlzk.zhaopin.com/>

**简历投递二维码 公众号二维码**

****

