**浙江浙能电力股份有限公司**

**2022年应届毕业生招聘简章**

浙江浙能电力股份有限公司（以下简称“浙能电力”）成立于1985年6月，本部位于浙江杭州，于2013年12月19日在上海证券交易所上市（股票代码：600023）。

浙能电力是浙江省能源集团有限公司（以下简称“浙能集团”）电力主业资产整体运营平台，主要从事火力发电、提供热力产品以及对气电、核电、光电、风电等新能源项目投资和管理，是浙江省规模最大的发电企业，其中燃煤发电机组占比84.7%、燃气发电机组占比15.3%。所属300MW以上燃煤机组提前半年全部完成省政府的超低排放改造任务，目前煤机主要污染物度电排放水平优于行业标准和国家标准。近年来，浙能电力经营规模稳步扩大，综合实力明显提高，能源建设成就显著，保障能力明显增强，装备水平大幅提升，环保指标位居同行业前列，竞争能力明显增强，关键生产经营指标多年保持行业领先，在浙江省发电企业中长期保持领先地位。

 截至2020年底，浙能电力公司控股分、子公司共42家，其中一级子公司27家，二级子公司14家 ，分公司2家。拥有员工9664人。资产总额1161亿元，净资产769亿元，归属母公司净资产 677亿元，股本136.01亿，每股净资产4.98元，资产负债率33.76%。管理机组装机总容量3298.24万千瓦，其中光伏装机约16.79万千瓦，省内统调煤机装机容量2419万千瓦，约占全省统调煤机装机容量的55%，供热机组容量占比约76%。控股管理火电机组年对外供热量超2600万吨。2006～2019年度获得全国可靠性优胜（金牌）机组累计达49台次，占比在央企和地方企业中名列前茅（煤机容量全国占比仅2.7%，金牌机组全国占比10%）。

在各级领导的关心支持下和“打造国内最具竞争力的综合能源服务商”愿景指引下，浙能电力大力弘扬“让事业精彩 、让生命闪光”的企业精神，认真担负“为发展提供动力、为社会创造财富、为员工谋求幸福”的企业使命，建立了完善的企业治理结构、管理体系、内控制度以及管理信息系统，企业管理水平达到国内领先水平。

浙能电力2022年拟招聘300+应届毕业生，竭诚欢迎青年才俊加入浙能电力大家庭，成为“事业精彩、生命闪光”的浙能人！

公司地址：浙江省杭州市西湖区天目山路152号

联 系 人：仇老师 0571-86679195

联系方式：643053724@qq.com

* **招聘单位：**
1. 浙江浙能中煤舟山煤电有限公司
2. 浙江浙能滨海热电有限责任公司
3. 浙江浙能乐清发电有限责任公司
4. 浙江浙能电力股份有限公司台州发电厂
5. 温州燃机发电有限公司
6. 浙江浙能金华燃机发电有限公司
7. 浙江浙能嘉华发电有限公司
8. 浙江浙能兰溪发电有限责任公司
9. 淮浙电力凤台发电分公司
10. 浙江浙能镇海发电有限责任公司
11. 浙江浙能温州发电有限公司
12. 浙江浙能长兴发电有限公司
13. 浙江浙能电力股份有限公司萧山发电厂
14. 浙江浙能台州第二发电有限责任公司
15. 浙江浙能能源服务有限公司
16. 浙江浙能电力工程技术有限公司
* **招聘岗位：**

集控运行、检修维护、化学运行、环保运行、市场营销、财务管理、土建专职、技经专职、金属专职、信息管理等岗位，合计300+

**需求专业：**

能源与动力工程、电气工程及其自动化、火电厂集控运行、自动化、测控技术与仪器、环境工程、应用化学、机电一体化、机械工程及其自动化、计算机、土木工程、工程造价、金属材料、财务管理、会计、市场营销、工商管理等

**报名条件：**

**1、一般应为全日制大学本科及以上学历，浙江浙能电力工程技术有限公司可放宽至大专学历；**

2、具备必要的外语、计算机等应用技能；

3、毕业院校：

国内应届毕业生应为“双一流”建设高校或电力知名专业性高校毕业（非电力相关专业则为本专业领域具有优势的知名专业性高校）；

国（境）外毕业生应为硕士或博士毕业、或国（境）外排名前 100 的世界知名大学的本科毕业。（浙江省外企业除外）

注：具体岗位报名条件，请以简历投递界面职位描述为准。

**报名前准备：**

**以下为报名需上传的资料，作为简历筛选的条件**

1. 身份证：扫描件或照片
2. 学籍验证报告：学信网下载
3. 最高学历成绩单：扫描件或照片
4. 就业推荐表：扫描件或照片
5. 浙江浙能电力股份有限公司2022年应届毕业生应聘登记表表（投递页面可下载，填写后上传）
6. 其他证明文件
* **工作地点：**

主要地区为浙江省，部分岗位在安徽。

* **福利待遇：**

**职业发展空间：**

1、晋升通道：拥有完善的员工职业发展体系，职业发展“双通道”机制和常态化竞争上岗机制，打破论资排辈，为年轻员工提供宽广的发展空间。

2、内部人才交流机制：建立公司内部轮岗制度；浙能集团系统内灵活的人才流动机制，为人才发展提供广阔舞台。

3、培训体系：新人培训体系；基于岗位任职资格的常态化培训；以培养专业化人才和复合型人才为目标的各类专项培训。

**薪资福利：**

1、具有竞争力的薪酬：全面薪酬体系和基于能力提升、绩效贡献的薪酬调整机制。

2、福利待遇：六险二金、劳动保护、定期体检、职工培训等；整洁优美的企业宿舍、品种丰富的员工食堂。

3、团队建设：不定期开展各项文体比赛、活动，丰富员工业余生活，提升团队凝聚力、为员工提供自我展示的舞台。

* **招聘行程：**

**线下流程：**

9月下旬启动校园宣讲活动，线下活动包括宣讲会、笔试、面试、体检等环节；

* **9月23日-24日：沈阳工程学院（23日笔试，24日面试）**
* **9月25日-26日：东北电力大学（25日笔试，26日面试）**
* **9月27日-28日：长春工程学院（27日笔试，28日面试）**

其他学校宣讲时间待定。

**线上流程：**

**网申链接https://zndl2022.zhaopin.com/**

同期启动在线报名、在线笔试、面试、体检等活动，具体流程节点如下表所示：

|  |  |
| --- | --- |
| **阶段** | **时间** |
| 网申 | 截至2021年10月31日 |
| 笔试 | 11月上旬 |
| 面试、体检 | 11月中旬 |
| Offer | 11月下旬 |