



花香盛世国际体育招聘简章

一、公司介绍

北京花香盛世国际体育文化有限公司简称花香盛世，总部位于北京，是一家以体育培训为根基，在幼儿体育教育、体育赛事、体育场馆等多领域发展的综合型体育文化公司。

目前针对于 4-18 岁青少年，在各城市已经开展了篮球、羽毛球、足球、网球培训等项目，陆续还会开展击剑、乒乓球、跆拳道、武术、幼儿体适能等其他项目来丰富培训体系，已开设北京、天津、上海、武汉、西安、成都、长沙、宁波等分子公司。

企业以人为本，帮助学生强健体魄、助其成长；帮助花香人实现价值、实现梦想。企业亦提倡家文化，将家庭和谐共生的氛围融入公司，同样将体育运动的魅力扩散到家庭中去，致力成为值得家庭托付的企业。

企业愿景：让快乐体育融入全球每一个幸福家庭

企业使命：帮助青少年强健体魄、快乐成长；帮助花香人实现价值、实现梦想；

企业价值观：诚信；感恩；客户为先；群策群力；激情

二、岗位介绍

无费承诺：在应届生实习期间，本单位不向学生收取任何费用。

1、课程顾问/经管实习生/业务储备管理

【薪资构成】：

试用期（P1）：平均月薪6-8k

一线城市无责底薪4000元，完成一定业绩的，底薪5000元；

二线城市无责底薪3200元，完成一定业绩的，底薪4000元；

外加3%-12%提成

底薪含住房补贴700元，交通补+话补300元

转正后：平均月薪8-12k

区间底薪+ 3%-22%业绩提成；

底薪含交通补+话补300元

【岗位职责】：

1. 完成4-18岁青少年及其家长的球类兴趣课程培训、体育赛事、体育游学等产品的营销；
2. 通过线上线下等方式开发意向客户，并电话邀约到球馆体验；
3. 组织场馆所属客户，接待来访客户；
4. 能够准确、全面的介绍公司产品，根据学员情况推荐合适的产品；
5. 配合教练辅助教学，及时跟进客户的体验情况，并完善客户档案；
6. 提供有效的售后服务，增加客户粘度，提升客户满意度，增加复购率；

【任职要求】：

1. 学历专业不限，拿个人能力说话，学历不会束缚你的前程；
2. 人品要正，让我能感受到你的自信和阳光，能唠嗑，亲和力好，抗压抗挫是基本能力；
3. 如果曾经在营销界打拼过，并且能够拿到良好业绩的优先考虑；
4. 想证明自己，想通过自己实力快速拿到高薪，想短时间成长为管理者，给你平台，给你空间，给你高薪，等你来挑战；
5. 热爱体育运动，希望能在体育行业闯出一番事业；

【发展方向】：

我们崇尚内部人才培养，有完善的职级薪级晋升通道，并伴随专业的培训；

1. 纵向发展（业务储备管理）：基层业务人员→预备干部→团队主管→储备区域经理→区域经理→大区经理→城市负责人→大区总
2. 横向发展（经管实习生）：根据个人综合能力，可向人力资源、场馆运营、财务、客服等部门岗位发展；

2、教练（篮球、足球、羽毛球等）

【薪资构成】：

试用期（P1）：平均月薪6-8k

一线城市无责底薪4000元，完成一定业绩的，底薪5000元，

二线城市无责底薪3200元，完成一定业绩的，底薪4000元；



外加3%-12%提成

底薪含住房补贴700元，交通补+话补300元

转正后：平均月薪12-20k

区间底薪+ 3%-22%业绩提成+课时费90-260元/节；

底薪含交通补+话补300元

【岗位职责】：

1. 根据公司统一的教学方案对学员进行基础篮球、足球、网球、羽毛球、乒乓球等球类运动的技能教学、专业体能训练等；
2. 增加学员兴趣，提升学员专业技能，提升学员身体素质；
3. 与学员和家长建立有效沟通，增加客户粘度，提升客户满意度。
4. 课余时间，通过学员及家长转介绍、线上线下渠道招收4—18岁对球类培训感兴趣的学员；
5. 负责球馆运营，维护球馆客户体验和上课；

【岗位要求】：

1. 体育相关专业大专以上学历，专业队教练，退役队员或具备其他相关技能和条件者优先录用，有教师资格证优先录用；
1. 有较强的教学实践能力、有较强的语言沟通能力、富有亲和力；
2. 为人诚恳，阳光自信，工作态度积极，责任心强，服务意识强，喜欢小朋友；
4. 能够按照公司规定的教学标准完成教学；

【发展方向】：

我们崇尚内部人才培养，有完善的职级薪级晋升通道，并伴随专业的培训；

1. 教练→教学组长
2. 教练→集团总部课程研发
3. 教练→预备干部→团队主管→储备区域经理→区域经理→大区经理→城市负责人→大区总

3、储备干部

【超有竞争力的薪酬福利】：

1、综合薪资

一线：8-12k/月（底薪 绩效）

二线：6-10k / 月（底薪 绩效）

2、企业人文关怀：

【工作城市】

第一阶段轮岗城市：北京、上海、武汉

后期轮岗和最终定岗城市：总部、全国各地分公司

【我们的培养方向】

岗位发展方向：1、团队主管 2、教学组长 3、招聘主管4、客服主管

长期晋升方向：1、城市负责人 2、教学督导 / 教学研究 3、政委 4、客服经理

【我们的培养方式】

1.轮岗培养计划

第一阶段：业务线基层岗位轮岗，并通过业务基本能力测试

第二阶段：根据轮岗表现和个人特长，经综合评估进入各岗位的储备梯队进行培养、完成业务工作的同时，协助上级进行团队管理、接受预备管理层级培训、并参与公司组织的储备管理人才特训，有优先定岗机会。

第三阶段：见习主管；见习教学组长；见习招聘铁军主管；见习客服铁军主管（根据前两个阶段表现及个人特长确定第三阶段岗位）

培养周期：第一阶段为4个月，整体轮岗期9-12个月，根据个人能力缩短或延长每个阶段的培养时间；

2.顶级培养计划

第一阶段提前或按期完成任务者，经考核，可进到总部管培生培养计划，遵照管培生计划开始轮岗，完成管培生轮岗任务。在管培生岗位轮岗6-12个月结束后，可享受优先定岗为经理级M2。（城市负责人、教学督导、政委等中高级管理岗位）

3.你还会得到系统专业的成长关注

- 1) 导师护航：中高层（商学院、用人部门）一对一指导；
- 2) 月度交流成长会
- 3) 培训（技能类、管理类、通用类课程）
- 4) 大咖秀（总监分享、月度总结及规划）、还有机会与总裁办面对面
- 5) 团建活动（茶话会+自由活动）

4.考核晋升：明确的绩效考核指标、公平公开的晋升机制；

4、储备干部-教学组长方向

【薪资构成】

一线城市：岗位均薪：8K—15K，上不封顶

二线城市：岗位均薪：6K—12K，上不封顶

【教学组长岗位职责】：

1. 负责校区的日常服务工作；包括教练课程巡查、家长接待及意见反馈等
2. 落实校区青训，完成个人业绩指标；
3. 落实团队内教学业绩目标细化拆分及过程把控，对业绩结果负责；
4. 落实校区道具，负责场馆内设施设备运转正常；
5. 主动了解客户需求并及时上报给上级，在汇报中提出个人建议；
6. 主动完成校区内在籍家长维护，客诉第一时间跟进处理；
7. 对校区内班级满班率、着装率、家长满意度负责；
8. 完成上级交办的其他任务。

【岗位要求】：

1. 体育相关二本以上学历，有体育教师资格证或足球篮球羽毛球二级运动员证。或专业队教练，退役队员优先录用，具备其他相关技能和条件者优先录用。
2. 有较强的教学实践能力、有较强的语言沟通能力、富有亲和力；
3. 为人诚恳，阳光自信，工作态度积极，责任心强，服务意识强，喜欢小朋友；
4. 能够按照公司规定的教学标准完成教学；

5. 执行能力强，抗压能力强，充满激情

【发展方向】：

我们崇尚内部人才培养，有完善的职级薪级晋升通道，并伴随专业的培训；

1. 基础轮岗→教练→教学组长
2. 基础轮岗→教练→集团总部课程研发
3. 基础轮岗→教练→预备教学组长→教学组长→储备教学督导→教学督导→大区教学督导
4. 基础轮岗→教练→预备干部→团队主管→储备区域经理→区域经理→大区经理→城市负责人→大区总

5、招聘专员/招聘主管岗位

【薪资构成】

8个职级，不同职级对应底薪不同

一线城市：底薪（4-9k）+绩效

二线城市：底薪（3-8k）+绩效

【岗位职责】

1. 有独立开发招聘网站的渠道，维护网络招聘渠道，根据岗位选择合适的招聘渠道，执行招聘计划，完成招聘目标；
2. 发布及更新招聘信息，收集简历，简历的初步筛选，预约、面试、offer谈判；
3. 跟踪评估人才的面试和录用情况，更新和维护人才储备库；
4. 管控招聘各个环节，组织和现场管理面试；
5. 校园招聘前期开发，关系建立及协调宣讲面试；
6. 跟踪链接候选人，协助解决团队人员留存问题。

【任职要求】

1. 人力资源、心理学、企业管理类相关专业专科以上学历优先；
2. 语言表达能力强，工作有激情，热爱体育行业；
3. 有强烈的责任感及敬业精神，执行力强，有责任心，抗压能力较强；
4. 良好的计算机水平，熟练操作office办公软件；

【发展方向】

人资专员（招聘方向）→招聘主管→区域政委HRBP主管→城市政委HRBP经理→大区政委HRBP总监

6、客服专员

【薪资构成】

初级：4.5k底薪+1k绩效

中级：5k底薪+2k绩效

高级：7k底薪+2k绩效

【岗位职责】

1. 建立客户资料管理档案，对客户资料进行实时更新、保存、记录、归档；
2. 接听客户来电，解决客户的疑问或难题，处理客户投诉和特殊订单；
3. 配合业务人员进行业务的相关数据查询及分析；
4. 将公众号、体育场馆的相关信息，反馈给客户和对应部门；
6. 队服领取信息电话确认，安排发货并跟踪物流进度，回访队服收到情况；
7. 库房日常管理及库存清点。

【任职要求】

1. 大专以上学历，专业不限；
2. 具有电脑基础操作能力，熟练使用EXCEL、PPT、WORD等基本办公软件；
3. 普通话标准，声音甜美，具有良好的沟通及交际技巧，具有亲和力，思维敏捷，说服力强；
4. 具备一定的分析及判断能力，良好的客户服务意识；
5. 具备应变能力，遇到客户投诉事件，能及时妥善解决；
6. 良好的抗压性，具有一定自我调节能力；
7. 具有一定学习能力，乐于接受新事物，积极乐观。

三、公司其他福利

1. 五险

2. 关注个人成长：花香商学院聘请内外讲师定期为员工提供培训，让各位伙伴与企业共进步！

3. 职业生涯有规划：您将享有伴随自己整个职业生涯的晋升通道，每个伙伴享有横向、纵向多元发展空间；

4. 企业人文关怀：

【员工】

a、集团会议及旅游；

b、定期团建：漂流、登山、徒步篝火自助烧烤、水上乐园欢乐谷等大型团建活动；

c、大聚会小聚会：音乐餐厅、露天球赛、轰趴自由切换；

d、展现自身才艺的竞技活动，不能在芸芸众生中埋没你的天赋。

【员工家属】

a、员工父母新加坡旅游，让花香带着父母看世界（业绩优秀的或者达到一定职级）；

b、多种形式节假日福利；

c、父母空降年会等各大公司活动现场，见证各位伙伴的成长（年会获奖并受邀家属）；

四、公司优势

1、朝阳行业

1. 政策扶持：2014 年，国务院印发关于加快体育产业第 46 号文件，将体育产业上升为“国家战略”，把体育产业作为绿色、朝阳产业扶持。

2. 消费升级：80、90 后家长教育观念发生变化，逐渐从文化类教育转化为素质类教育，家长更愿意为孩子的素质类教育买单。

3. 市场需求：目前的青少年面临肥胖、叛逆、近视、沉迷游戏、学业压力等问题，青少年体育培训能够改善青少年身体素质、智力素质、心理素质，满足市场需求。

2、公司靠谱

1. 公司体量：花香盛世国际体育，于 2017 年 8 月 1 日成立，目前全国 9 家分公司，

员工近千人，体育场馆超过 100 家，自营场馆数万平。

2. 重教学重服务：我们有自己的课程研发团队，有独特的教学体系。客户服务部门，专门处理的客户问题，同时它也是一个执法部门，对于业务线的业务问题进行处理，改善了我们的服务。

3. 完善的培训体系：您将享有伴随自己整个职业生涯的晋升通道，每个伙伴享有横向、纵向多元发展空间；

岗前训→新人训→转正培训→绩优训→成长训→晋升训→管理训高层训

4. 多元的成长路径：公司处于快速发展阶段，发展速度快，晋升空间大，崇尚内部培养机制，很多中高层管理层都是内部培养，有多方位的晋升路径。

五、公司联系方式

联系人：穆志慧

联系方式：18310699893

微信：18769313172

电子邮箱：1435971689@qq.com

地点：北京、西安、南京、青岛、佛山、上海、武汉、成都等共 18 个分公司

联系人二维码：

